



Ministerstwo Zdrowia

Departament
Rozwoju Kadr Medycznych

Warszawa, 05 listopada 2020 r.

RKWA.054.14.2020.MF

Pani
Anna Dudzińska
Przewodnicząca
Warszawskiej Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych

Szanowna Pani Przewodnicząca!

W nawiązaniu do pisma znak: KO/1877/20 z dnia 30.09.2020 r. dotyczącego kwestii podjęcia inicjatywy ustawodawczej celem przywrócenia obowiązywania przepisu art. 4c ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych z dnia 2 marca 2020 r. zapewniającego pielęgniarkom i położnym zasiłek chorobowy w miesięcznym wymiarze 100% podstawy wymiaru zasiłku w okresie podlegania obowiązkowej kwarantannie lub izolacji z powodu COVID-19 oraz sprawy zapewnienia bezpłatnych szczepionek przeciwko grypie dla personelu medycznego, uprzejmie prosimy o przyjęcie poniższych wyjaśnień.

Odnosząc się do pierwszej z poruszanych kwestii należy wskazać, że zgodnie z przyjętą ostatecznie przez Sejm RP w dniu 28 października br. ustawą o zmianie niektórych ustaw w związku z przeciwdziałaniem sytuacjom kryzysowym związanym z wystąpieniem COVID -19:

1) W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ubezpieczonemu zatrudnionemu w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej świadczących usługi całodobowo, noclegowniach oraz innych placówkach zapewniających całodobową opiekę osobom niepełnosprawnym, przewlekle chorym lub w podeszłym wieku, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy

społecznej, w okresie podlegania obowiązkowej kwarantannie lub izolacji lub izolacji w warunkach domowych, o których mowa w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, wynikających z pozostawania w styczności z osobami chorymi z powodu COVID-19 w związku z wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia w tych podmiotach oraz w czasie niezdolności do pracy z powodu COVID-19 powstałej w związku z wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia w tych podmiotach przysługuje prawo do 100% wynagrodzenia, o którym mowa w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, lub zasiłek chorobowy, którego miesięczny wymiar wynosi 100% podstawy wymiaru zasiłku obliczonej na podstawie przepisów ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.”;

2) W okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ubezpieczonemu zatrudnionemu w podmiocie leczniczym, w okresie podlegania obowiązkowej kwarantannie, izolacji lub izolacji w warunkach domowych, o których mowa w przepisach o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, wynikających z pozostawania w styczności z osobami chorymi z powodu COVID-19 w związku z wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia w podmiocie leczniczym oraz w czasie niezdolności do pracy z powodu COVID-19 powstałej w związku z wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia w podmiocie leczniczym przysługuje prawo do 100% wynagrodzenia, o którym mowa w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, lub zasiłek chorobowy, którego miesięczny wymiar wynosi 100% podstawy wymiaru zasiłku obliczonej na podstawie przepisów ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Odnosząc się do kwestii zabezpieczenia personelu medycznego w szczepionki przeciwko grypie Minister Zdrowia podjął decyzję o zabezpieczeniu dostępu do bezpłatnej szczepionki przeciw grypie dla osób udzielających świadczeń opieki zdrowotnej jak również farmaceutów i techników farmaceutycznych.

Wszystkie zainteresowane podmioty, od 1 października do 16 października br. mogły zgłaszać zapotrzebowanie przez formularz dostępny na stronie: szczepionkanagrype.mz.gov.pl.

Zapotrzebowanie na bezpłatne szczepionki przeciw grypie mogły zgłaszać podmioty udzielające świadczeń opieki zdrowotnej, w tym:

- podmioty lecznicze, które zawarły z Narodowym Funduszem Zdrowia umowę na wykonywanie szczepień ochronnych na grypę osobom zatrudnionym w tych podmiotach;

- pozostałe podmioty biorące udział w świadczeniach opieki zdrowotnej, które nie zawarły ww. umowy, ale zawarły umowę z NFZ w innym zakresie świadczeń zdrowotnych;

- apteki ogólnodostępne i punkty apteczne.

Proces dostarczania szczepionek do ww. podmiotów jest w toku.

Z poważaniem,

Greta Kanownik

Zastępca Dyrektora

/dokument podpisany elektronicznie/