



Warszawa, dnia 15 października 2020 roku

KO/2029/20

**Sz. P.**

**gen. Jacek Kitliński**

Dyrektor Generalny Służby Więziennej

ul. Rakowiecka 37a

02 – 251 Warszawa

*Szanowny Panie Dyrektorze,*

w imieniu Warszawskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Warszawie, na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, 6 i 7 ustawy o samorządzie pielęgniarek i położnych z dnia 1 lipca 2011 r. (Dz.U. nr 174, poz. 1038, ze zm.), w związku z uzyskaniem informacji o cofnięciu zezwoleń pielęgniarkom należącym do Służby Więziennej na podjęcie zajęcia zarobkowego poza służbą, względnie bezwzględnej odmowy na podjęcie takiego zatrudnienia, co też ma stanowić realizację rekomendacji przekazanej z Okręgowych Inspektoratów Służby Więziennej, wyrażam sprzeciw wobec powyższej praktyki.

Stosownie do nadsyłanych do tut. Izby informacji od końca marca br. zostały cofnięte wszelkie zgody uprawniające pielęgniarki do podjęcia innego zajęcia zarobkowego, w tym począwszy od września br. dotyczy to również pielęgniarek przebywających na urloпах wychowawczych, które co oczywiste nie mają kontaktu tak z innymi funkcjonariuszami jak i osadzonymi.

Przedstawiona polityka, uzasadniana wprowadzonym stanem epidemii, budzi tym większe zdziwienie, że zgodnie z wiedzą uzyskaną od członków samorządu pielęgniarek i położnych, funkcjonariuszom spoza działu służby zdrowia zgody na dodatkowe zatrudnienie nie zostały cofnięte, a wręcz wydawane są dalsze zgody.

Wspomnieć również należy, że osadzeni konsultowani są w publicznych podmiotach leczniczych, a zatem mają kontakt z osobami zatrudnionymi m.in. w szpitalach przeznaczonych do leczenia choroby COVID-19. Nadto, do aresztów śledczych i zakładów karnych powróciły widzenia osadzonych z rodzinami, ma miejsce posługa religijna, wreszcie osadzeni niejednokrotnie wykonują pracę poza zakładem karnym.

Tym samym, ułomnym jest uzasadnienie braku zgody dla pielęgniarek na podjęcie innego zatrudnienia jakoby skutkiem wprowadzonych zakazów miała być eliminacji ryzyka zakażenia.

Podkreślenia wymaga, że z dniem 5 września 2020 roku wygasły przepisy ograniczające możliwość zatrudnienia personelu medycznego w publicznych podmiotach leczniczych w więcej niż jednym miejscu pracy, przy czym co należy wskazać z całą stanowczością stosowanie w tym zakresie zakazu zatrudnienia w innej placówce wiązało się z wypłatą odszkodowania.

W świetle powyższego, nie znajdują uzasadnienia ani nie mogą liczyć na zrozumienie, dyskryminujące dla osób wykonujących zawód pielęgniarstwa rekomendacje co do braku wyrażania zgody/cofnięciu wyrażonej zgody dla podjęcia innego zajęcia zarobkowego akurat dla tej grupy zawodowej.

Będę zobowiązana za pilną informację w sprawie, w tym o ewentualnie podjętych działaniach.

Wyjaśniam, że kieruję niniejsze pismo bezpośrednio do Pana Dyrektora Generalnego bowiem, choć przekazane Izbie informacje o przywołanych rekomendacjach dotyczą województwa mazowieckiego, to istnieje uzasadnione przypuszczenie, że problem dotyczy również innych regionów.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że o sytuacji została już poinformowana Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych.

Z poważaniem,

PRZEWODNICZĄCA  
Okręgowej Rady  
Warszawskiej Okręgowej Izby  
Pielęgniarek i Położnych

  
**Anna Dudzińska**