



Warszawa, dnia 20 kwietnia 2020 roku

KO/0826/20

Sz. P.

Konstanty Radziwiłł

Wojewoda Mazowiecki

Mazowiecki Urząd Wojewódzki

Plac Bankowy 3/5

00 – 950

Szanowny Panie Wojewodo,

w odpowiedzi na pismo z dnia 16 kwietnia 2020 r. znak WZ-I.967.17.2020 oraz pismo z dnia 16 kwietnia 2020 r. nawiązujące do apelu z dnia 10 kwietnia 2020 r. uprzejmie wskazuję, że Warszawska Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Warszawie oczywiście rozpowszechnia apel Pana Wojewody o zgłaszanie gotowości do podjęcia pracy w miejscach, w których występują szczególne potrzeby zapewnienia dodatkowej opieki medycznej, proszę przy tym o zrozumienie, że wskazany termin w jaki Pan Wojewoda postuluje w zakresie przekazanie zgłoszeń jest bardzo wymagający.

Jednocześnie, w nawiązaniu do pierwszego z przywołanych pism uprzejmie informuję, że tut. Izba nie dysponuje listą osób, które mogą być skierowane do pracy w trybie art. 47 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu i zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. 2019, poz. 1239 ze zm.). Tym niemniej, zważywszy na dane, które są niezbędne do wydania decyzji administracyjnej, o których wspomina Pan Wojewoda w korespondencji oraz mając na uwadze wczorajsze wystąpienie medialne, w którym Pan Wojewoda wskazywał na brak dostatecznych informacji o osobach do, których kierowane są decyzje administracyjne w przedmiocie skierowania do pracy wskazuję, że tego rodzaju dane (w szczególności data urodzenia jak również PESEL, co też na wstępie umożliwia stwierdzenie istnienia negatywnej przesłanki z art. 47 ust. 3 pkt 1 w/w ustawy) objęte są Centralnym Rejestrem Pielęgniarek i Położnych prowadzonym przez Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych.

Natomiast, w przypadku woli ustalenia dalszych informacji, nieobjętych przywołanym rejestrem, a dotyczących członka samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych uprzejmie wskazuję, że tut. Izba deklaruje pomoc w ich uzyskaniu lub w skontaktowaniu z tymże członkiem samorządu, jednakże takie działanie wymaga w pierwszej kolejności wskazania przez Pana Wojewodę osoby w sprawie, której prowadzone jest postępowanie w przedmiocie wydania decyzji w trybie art. 47 w/w ustawy.

Nadto w przedmiocie skierowania przez Pana Wojewodę do pracy wskazuję, że wyjaśnienia wymaga zagadnienie ubezpieczenia pielęgniarek i położnych od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku wykonywania pracy przy zwalczaniu epidemii a mianowicie czy pielęgniarki i położne skierowane do pracy w drodze decyzji administracyjnej będą mogły liczyć na objęcie ich takim ubezpieczeniem.

W środowisku pielęgniarek i położnych występują również pytania o rozbieżności płacowe za pracę w warunkach zagrożenia zakażeniem. Przywołana w niniejszym piśmie ustawa przewiduje co prawda wynagrodzenie za pracę przy zwalczaniu epidemii ale ta regulacja nie sprzeciwia się wypracowaniu systemu wynagradzania adekwatnego do pracy w warunkach wyjątkowych, co z pewnością stanowić będzie jeden z walorów motywacyjnych.

Warszawska Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Warszawie prosi w wypracowaniu dobrych praktyk pozwalających na stosowanie procedury właściwego wyboru członków samorządu zawodowego pielęgniarek i położnych do skierowania do pracy w trybie art. 47 w/w ustawy .

Przy ustalaniu powyższej procedury należy wziąć pod uwagę:

- treść art.47 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu i zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2019 r., poz. 1239 ze zm.) który zawiera wykaz osób, które nie podlegają skierowaniu do pracy niosącej ryzyko zakażenia przy zwalczaniu epidemii,
- procedurę zawiadomienia pielęgniarki, położnej z określonym wyprzedzeniem, tak aby miały one możliwość przygotowania się,
- ustalenie określonej gratyfikacji finansowej, która byłaby motywującym elementem do podjęcia pracy,
- określenie możliwości bezpłatnego zakwaterowania oraz wyżywienia bez względu na miejsce położenia zakładu pracy, do którego zostaną skierowane, tak aby pielęgniarki i położne nie były zmuszane do powrotu do domu (w celu ochrony rodziny przed zakażeniem SARS CoV-2),
- określenie możliwości wypoczynku, zgodnie z kodeksem pracy,
- konieczność bezwzględego wyposażenia pielęgniarek i położnych w środki ochrony indywidualnej oraz konieczność objęcia pielęgniarki i położnej skierowanej do pracy dodatkowym ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków, doznania uszczerbku na zdrowiu lub poniesienia śmierci.

Z całą mocą podkreślam, że celem powyższych postulatów jest poprawa funkcjonowania dotychczasowych procedur, które wzbudziły dotychczas usprawiedliwione emocje. Głęboko wierzę, że jest możliwe aby przeciwstawienie się epidemii odbyło się przy poszanowaniu zarówno dobra pacjentów jak i pielęgniarek i położnych. Liczę na Pana zrozumienie i wspólną pracę.

Z poważaniem,

PRZEWODNICZĄCA
Okręgowej Rady
Warszawskiej Okręgowej Izby
Pielęgniarek i Położnych

Anna Dudzińska