

Warszawa, dnia 20 kwietnia 2020r.

Sz. P.
Anna Dudzińska
Przewodnicząca Okręgowej Rady
Warszawskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych

Szanowna Pani Przewodnicząca,

z uwagą zapoznaliśmy się z Pani listem i pragnę zapewnić, że jako firma od 25 lat świadcząca usługi medyczne w Polsce, doskonale rozumiemy rolę i znaczenie pracy pielęgniarek i położnych dla pacjentów oraz całego systemu ochrony zdrowia. Jesteśmy pełni uznania dla ich wiedzy, zaangażowania, a szczególnie mocno doceniamy ich oddanie w trakcie trwającej pandemii COVID-19. Dlatego też decyzja jaką musieliśmy podjąć była jedną z najtrudniejszych, z jakimi przyszło nam się zmierzyć od początku istnienia naszej firm. U jej podstaw leżą jednak twarde ekonomiczne uwarunkowania, niezależne od naszej firmy. Perspektywa dłuższego pogorszenia koniunktury gospodarczej nie pozostaje bowiem bez wpływu nawet na tak stabilne firmy, jak Medicover. Obecnie wielu pracodawców znalazło się w niepewnym czasie pandemii COVID-19 i wielu stoi, tak jak my, przed podjęciem trudnych i niepopularnych decyzji. To wyjątkowa sytuacja dla nas wszystkich, która wymaga wyjątkowych rozwiązań.

Pragniemy jednak zdecydowanie podkreślić, że decyzja o obniżeniu pensji o 15% jest tymczasowa i tak szybko jak będzie to możliwe, pensje zostaną przywrócone do pierwotnego poziomu. Zdajemy sobie sprawę, że to decyzja trudna, szczególnie dla pracujących teraz z wielkim oddaniem pielęgniarek, dlatego jesteśmy otwarci na dialog i będziemy się spotykać, żeby odpowiedzieć na wszystkie ich pytania. Naszym nadrzędnym celem jest zachowanie jak największej liczby miejsc pracy, zapewnienie bezpieczeństwa funkcjonowania firmy oraz ciągłości świadczonych usług. Naszą intencją było okazanie solidarności jako jednej grupy i wprowadzenie minimalnej zmiany dla wszystkich pracowników Medicover, którzy na wielu różnych odcinkach działalności naszej firmy pracują z wielkim zaangażowaniem. Jednocześnie pragniemy poinformować, że Zarząd Medicover Polska zdecydował się obniżyć swoje pensje o 35%, a ja, jako Prezes Zarządu, w ogóle zrezygnowałem z uposażenia.

Ta decyzja była tym trudniejsza, że od lat z uznaniem obserwujemy działalność samorządu pielęgniarek i położnych na rzecz rozwoju oraz umocnienia ich roli w systemie ochrony zdrowia. Jej efekty niezmiennie budzą nasz podziw. Rozumiejąc znaczenie tej działalności od dawna angażujemy się w inicjatywy wspierające tę misję. Od blisko 10 lat wspólnie z Akademią Wychowania Fizycznego w Warszawie prowadzimy w trybie dziennym studia pielęgniarskie. Z kolei pod patronatem Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych wdrażamy w kraju Elektroniczny System Medycyny Szkolnej, którego celem jest, m.in. ułatwiająca pracę pielęgniarek szkolnych – komputeryzacja, a także organizujemy polską edycję Konkursu o Nagrodę Pielęgniarską Królowej Sylwii (Queen Silvia Nursing Award), aby wspierać najpiękniejsze idee tego zawodu wśród studentów. Tak rozumiemy naszą misję jako pracodawcy i firmy troszczącej się o zdrowie pacjentów już od ćwierć wieku.

Przedstawiając powyższe informacje mamy nadzieję, że spotkają się one ze zrozumieniem i oczywistym będzie dla Pani fakt, że nasza decyzja nie jest odzwierciedleniem oceny pracy pielęgniarek i położnych, a jedynie chwilową ekonomiczną koniecznością, która służy ochronie miejsc pracy oraz zapewnieniu bezpieczeństwa świadczonych usług.

Pozostaję także w nadziei, że ten trudny dla wszystkich czas paraliżującej świat pandemii, która wszystkich nas wystawia na nieoczekiwane próby, zaowocuje w przyszłości jeszcze bliższą współpracą na rzecz rozwoju pielęgniarstwa i położnictwa w Polsce.

Z wyrazami szacunku,



*John Stubbington
Prezes Zarządu Medicover*