

# ROZPORZĄDZENIE MINISTRA ZDROWIA W SPRAWIE OGÓLNYCH WARUNKÓW UMÓW PODWYŻKI DLA PIELEŃNIAREK I POŁOŻNYCH – PYTANIA I ODPOWIEDZI

**1 Koleżanki już dostały, kiedy ja dostanę podwyżkę?** Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z 8 września w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej (Dz.U. z 2015 poz. 1400) - dostępne na stronie internetowej Ministerstwa Zdrowia - pierwsze podwyżki w wysokości przeciętnie 300zł brutto brutto są już realizowane (zawierane są porozumienia ze związkami zawodowymi co do sposobu podziału tych środków). Po podpisaniu aneksu do kontraktów przez NFZ pieniądze zostaną wypłacone do świadczeniodawcy (Pracodawcy) przez NFZ z wyrównaniem wstecz za okres od 1 września 2015 roku i wówczas wypłaci je uprawnionym pracownikom również z wyrównaniem od 01-09-2015r. Pracodawca.

**2 Kiedy pielęgniarki POZ otrzymają swoje podwyżki?** Wg pierwszego rozporządzenia pielęgniarki z POZ nie dostaną podwyżek, ale wynegocjowana przez OZZPIP nowelizacja rozporządzenia z 14 października 2015r. (Dz.U. z 2015r. poz. 1628) zapewnia, że zostaną one objęte podwyżkami.

Pierwsza transza wypłat podwyżek dla pielęgniarek świadczących usługi w ramach NFZ w placówkach POZ rozpocznie się 1 stycznia 2016 roku. Kolejne transze podwyżek (II, III i IV rata, czyli podwyżki od września 2016, 2017, 2018 roku), wg wyżej powołanej nowelizacji rozporządzenia, będą przyznawane w takim samym terminie i takiej samej wysokości, jak innym pielęgniarkom.

Z tego wynika, że pielęgniarki POZ dostaną w 2016 roku w okresie pierwszych ośmiu miesięcy (od 01-01-2016r. do 31-08-2016r.) otrzymają kwoty przeciętnie miesięcznie po 400,-zł. brutto brutto, a od 01-09-2016r. kwota ta będzie zwiększona do przeciętnie miesięcznie po 800,-zł. brutto brutto.

Zasady wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek POZ reguluje § 1 ust. 5 i ust. 6 Porozumienia z dnia 23-09-2015 r. Zapisy te znalazły odzwierciedlenie w § 3 oraz § 4 ust. 6 Rozporządzenia MZ z dnia 15-10-2015 r. (Dz.U. poz. 1628).

**3 Ile dostaną podwyżki w tym roku?** Zgodnie z rozporządzeniem z 8 września b.r. (dostępnym na stronie internetowej Ministerstwa Zdrowia), na każdą pielęgniarkę przysługuje podwyżka 300zł brutto brutto przez okres 10 miesięcy.

Jeżeli kwota ta byłaby podzielona u danego Pracodawcy zgodnie z porozumieniem zawartym ze związkami zawodowymi po równo dla każdej uprawnionej pielęgniarki i położnej w formie dodatku miesięcznego do wynagrodzenia to Aneks do umowy powinien przyznawać ten dodatek w wysokości miesięcznej ok. 250,20zł. brutto.

Kwota z pierwszego rozporządzenia jaka przysługuje Pani/Panu w ramach zwiększenia świadczenia ustalana jest podczas konsultacji dyrektora Pani placówki oraz zarządu związku zawodowego zrzeszającego wyłącznie pielęgniarki i położne na terenie Pani zakładu. Jeżeli w ciągu 7 dni od momentu rozpoczęcia rozmów nie zostanie podjęta wspólna decyzja dyrektor placówki samodzielnie podejmuje decyzję o rozporządzeniu środków. W celu ustalenia dokładnej kwoty jaka Pani/Panu przysługuje zachęcamy do kontaktu z przewodniczącym/ą związku zawodowego zrzeszającego pielęgniarki i położne na terenie Pani/Pana zakładu. Jeśli nie ma związku zawodowego, prosimy o kontakt z okręgową izbą pielęgniarek i położnych.

Do końca czerwca 2016 roku obowiązują zapisy z pierwszego i drugiego rozporządzenia, a od lipca 2016 roku wyłącznie drugie rozporządzenie (nowelizacja).

Przypominamy również w skrócie najważniejsze zmiany jakie wprowadziła nowelizacja z 14 października 2015 r. w porównaniu do obecnego rozporządzenia MZ z dnia 08-09-2015r. tj. wersji jaka nie była akceptowana przez OZZPIP:

- nastąpiło zwiększenie kwot przeznaczonych na wzrost średniego miesięcznego wynagrodzenia dla pielęgniarek i położnych z 300 zł. przewidzianych obecnie tylko do 30-06-2016 r. do kwoty 400 zł miesięcznie w okresie od 01-09-2015 r. do 31-08-2016 r. oraz w kolejnych latach 800 zł. miesięcznie w okresie od 01-09-2016 r. do 31-08-2017 r., 1200 zł. miesięcznie od 01-09-2017 r. do 31-08-2018r. oraz 1600 zł. miesięcznie od 01-09-2018r. do 31-08-2019 r.
- wprowadzono mechanizm gwarantujący utrzymanie uzyskanych podwyżek w kwocie nie mniejszej niż 1600 zł. miesięcznie od 01-09-2019r. na lata następne,
- wprowadzono – dotąd pominiętą część grupy zawodowej – tj. nastąpi wzrost wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych zatrudnio-

nych w podstawowej opiece zdrowotnej w w sokościach i terminach jak wyżej, za wyjątkie pierwszego wzrostu wynagrodzeń od 01-09-2016 r. (przesunięcie podwyżki o cztery miesiące),

• nastąpiło przetłumaczenie bardzo niekorzystnej zasady – od chwili wejścia w życie nowelizacji rozporządzenia, jeżeli nie dojdzie w terminie 21 dni do zawarcia porozumienia z zakładem organizacją OZZPIP pracodawca będzie musiał podzielić uzyskane środki po równo na wszystkie uprawnione pielęgniarki i położne, natomiast dotąd obowiązywała zasada, że jeżeli nie uzgodni zasad podziału w terminie 7 dni – ma prawo samodzielnie podzielić uzyskane dodatkowe środki według własnego uznania

**4 Czy minimalna liczba pielęgniarek zostaje wpisana do pakietu świadczeń?** Zakończy się już rozmowy obu zespołów negocjacyjnych, zarówno ds. wynagrodzeń, jak i zespołu do opracowywania norm. Kończy się już proces legislacyjny i kwestią najbliższych dni jest jego podpisanie.

**5 Jak będą podzielone pieniądze w ramach podwyżki z pierwszego rozporządzenia?** Kwota 400zł brutto brutto to pieniądze przeznaczane na wzrost wynagrodzenia dla pielęgniarek i położnych, muszą być przeznaczone przez dyrektora placówki wyłącznie na ten cel (a np. na nowe łóżka czy pensje dla lekarzy). Jednak to dyrektor placówki, w której jest Pani/Pan zatrudniona decyduje (po konsultacji ze związkiem zawodowym zrzeszającym wyłącznie pielęgniarki i położne na terenie zakładu) w jaki sposób podzielić tę kwotę oraz w jaki sposób przekaże pielęgniarkom w swoim oddziale.

Jeśli w danym zakładzie nie ma związku zawodowego dyrektor jest zobowiązany spytać o cenną okręgową izbę pielęgniarek i położnych i dopiero po konsultacji z nią podjąć decyzję.

Jeśli konsensus nie zostanie osiągnięty dyrektor, wg nowego rozporządzenia, musi podzielić pieniądze po równo między wszystkimi zatrudnionymi pielęgniarkami i położnymi.

**6 CZY KWOTA 400 ZŁ PODWYŻKI ROKOZ NOWEGO ROZPORZĄDZENIA JEST PODSTAWĄ, CZY JAKO DODATEK?** Podczas negocjacji z dyrektorem będą Państwo współ-

ustalać, czy podwyżka będzie do podstawy czy będzie dodatkiem do pensji. Kwota ta nie mogła być włączona do podstawy wynagrodzenia przez zapis w rozporządzeniu, gdyż Minister Zdrowia nie jest pracodawcą pielęgniarek i położnych i nie może ich pracodawcom narzucić, na jakich zasadach ma zawierać umowy o pracę.

**7** **Jeżeli pracuje na dwóch etatach, czy dostaną podwyżkę za oba?** Tak, otrzyma Pani podwyżkę w ramach obu umów świadczonych w ramach NFZ. Prezes NFZ w trakcie negocjacji zastrzegł jedynie, że NFZ będzie interweniował i kontrolował tylko sytuacje patologiczne tj. gdy ta sama pielęgniarka lub położna zostanie zgłoszona przez dwóch lub więcej świadczeniodawców w łącznym wymiarze zatrudnienia niemożliwym do realizacji. Wymiar dwóch etatów lub równoważników etatów ma być jednak akceptowany bez zastrzeżeń.

**8** **Jesteśmy zatrudnione w prywatnej firmie, która jest podwykonawcą szpitala. Czy dostaniemy podwyżki?** Nie, podwyżki nie obejmują podwykonawców. OZZPiP w trakcie negocjacji próbował kilkakrotnie zmienić w tej kwestii stanowisko MZ i Prezesa NFZ. OZZPiP proponował m.in. kompromisowe jak się nam wydawało rozwiązanie, aby NFZ przekazał przynajmniej środki na wzrosty wynagrodzeń pielęgniarek i położnych u tych podwykonawców, którzy oficjalnie zostali zgłoszeniu przez świadczeniodawców do właściwego Oddziału NFZ (wówczas świadczeniodawca mający kontrakt z NFZ wskazywałby liczbę pielęgniarek i położnych zatrudnionych na 15-09-2015r. oddzielnie u siebie i oddzielnie u podwykonawcy, a z przekazanej Aneksiem kwoty miałby obowiązek przekazać część tej kwoty do podwykonawcy w wysokości proporcjonalnej do ilości pielęgniarek i położnych wykazanych u podwykonawcy). Niestety nawet ta kompromisowa propozycja nie została zaakceptowana przez MZ i NFZ, którzy wskazywali że NFZ nie jest związany z podwykonawcami żadną umową i w związku z tym nie można tworzyć takiego mechanizmu dalszego przekazywania środków finansowych, bo NFZ nie ma żadnej możliwości kontroli faktycznego przekazania tych środków przez podwykonawcę dla naszej grupy zawodowej. OZZPiP uzyskując znaczne ustępstwa MZ i NFZ w innych kwestiach musiał ostatecznie w ramach kompromisu zaakceptować brak możliwości przekazania przez NFZ środków na wzrosty wynagrodzeń pielęgniarek i położnych zatrudnionych u podwykonawców tj. podmiotów które nie mają zawartego własnego kontraktu z NFZ.

**9** **Czy jeżeli jestem pielęgniarką w uzdrowsku otrzymam podwyżkę?** Według rozporządzenia z 8 września b.r. otrzyma Pani podwyżkę. Jeżeli w Pani placówce świadczone są usługi w ramach umów z NFZ należy się Pani podwyżka w wysokości 300zł brutto, jest Pani również objęta podwyżką wg nowego rozporządzenia.

**10** **Kiedy wejdzie w życie nowy projekt rozporządzenia?** Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 08-09-2015 r. w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń

opieki zdrowotne (Dz.U. z 2015r. poz. 1400) weszło w życie z dniem 15 września 2015r. tj. z datą opublikowania w Dzienniku Ustaw.

Natomiast oczekiwana przez naszą grupę zawodową nowelizacja tj. Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 14-10-2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotne (Dz.U. z 2015 r. poz. 1628) zostało opublikowane w Dz.U. już następnego dnia tj. 15 października 2015 r. i zgodnie z § 5 weszło w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia czyli z dniem 16 października 2015 r.

**11** **Czy podwyżki dostaną tylko pielęgniarki zrzeszone w Ogólnopolskim Związku Zawodowym Pielęgniarek i Położnych?** Nie, jest to nieprawda. Uprawnione do wzrostu wynagrodzeń są wszystkie pielęgniarki i położne zatrudnione u świadczeniodawców mających zawarty kontrakt z NFZ, a zatem prawo do uzyskania tych podwyżek mają również pielęgniarki i położne w ogóle niezrzeszone, a także zrzeszone w innych związkach zawodowych np. w NSZZ SOLIDARNOŚĆ (pomimo, że organizacja ta tak głośno protestuje teraz przeciwko podwyżkom jakie mają uzyskać pielęgniarki i położne). Podwyżki mają prawo uzyskać również pielęgniarki i położne zatrudnione u w/w świadczeniodawców na podstawie umów cywilno – prawnych (a więc takie, które nie mogą być jeszcze członkami OZZPiP). OZZPiP prowadził negocjacje dla całej grupy zawodowej pielęgniarek i położnych, a nie tylko dla swoich członków.

**12** **Czy po 2019 roku zostaną zabrane podwyżki?**

Nie, wg rozporządzenia, świadczenia mają rosnąć co roku, aż od 01-09-2018r. do 31-08-2019 roku do poziomu przeciętnie miesięcznie po 1600,-zł. brutto brutto.

Nowelizacja Rozporządzenia MZ z 14-10-2015r. przewiduje natomiast utrzymanie osiągniętego wzrostu (przeciętnie miesięcznie po 1600,-zł. brutto brutto) od 01-09-2019r. w ramach przekazywania do świadczeniodawców kwot wydzielonych odrębnie dla pielęgniarek i położnych ustalanych według „współczynników korygujących” zależnych po 01-09-2019 r. nie od liczby zatrudnianych pielęgniarek i położnych ale od porównania wartości zawartego kontraktu (reguluje to § 1 pkt. 1 i pkt. 2 Rozporządzenia MZ z dnia 14-10-2015r. – zmieniający § 1 pkt. 16 oraz § 16 załącznika do rozporządzenia).

Oczywiście jest zagrożenie, że nowy MZ może podjąć próbę zabrania tych środków poprzez uchylene zapisów rozporządzenia, ale wówczas mamy nadzieję że protestować nie będzie już sam OZZPiP, ale przeciwko takiemu działaniu powstanie ogólnokrajowy protest całej grupy zawodowej, bo działanie takie byłoby naruszeniem praw już nabytych (wynegocjowanych i zapisanych w Rozporządzeniu). Jednocześnie skoro rozporządzenie, a następnie także i nowelizacja przeszły procedurę uzgodnienia m.in. przez Rządowe Centrum Legislacji to nie powinno być również obaw co do pojawiających się zarzutów

rzekomej niekonstytucyjności zaproponowanych przez Ministra Zdrowia rozwiązań.

**13** **Jestem pielęgniarką, świadczę usługi w ramach NFZ, ale pełnię również funkcje kierującej zespołu pielęgniarskiego, czy również dostaną podwyżkę?**

Co do zasady powinna być Pani być wykazana w liczbie zatrudnionych według stanu na 15-09-2015 r. do NFZ dla potrzeb sporządzenia Aneksu do kontraktu. Wynika to z treści 1. pkt. 6 Stanowiska, które jest załącznikiem do Porozumienia z dnia 23-09-2015 r. Zatem świadczeniodawca powinien być otrzymać środki na wzrost wynagrodzenia z uwzględnieniem Pani wymiaru zatrudnienia na stanowisku kierującym lub zarządzającym zespołem pielęgniarek i położnych. Natomiast o tym czy Pani faktycznie otrzyma lub nie podwyżkę wynagrodzenia oraz jaka będzie faktyczna jej wysokość decydować będzie treść porozumienia zawartego ze związkami zawodowymi zrzeszającymi wyłącznie pielęgniarki i położne co do sposobu podziału otrzymanych środków lub treść opinii przedstawiciela samorządu (jeżeli u danego świadczeniodawcy nie ma związków zawodowych zrzeszających wyłącznie pielęgniarki lub położne).

**14** **Czy pielęgniarki pracujące w stacjach sanitarno-epidemiologicznych (SANEPID) i w stacjach krwiodawstwa dostaną podwyżkę?**

W sprawie pielęgniarek SANEPID-u oraz pracujących w stacjach krwiodawstwa toczą się obecnie rozmowy międzyresortowe pomiędzy Ministrem Zdrowia a Ministrem Pracy i Polityki Społecznej. Pismo, jakie wpłynęło do MPIPS można przeczytać na stronie OZZPiP:

<http://ozzpip.pl/wp-content/uploads/2015/10/pismo-do-mpips-piel%20C4%99gnarki-ipo%20C5%82o%20C5%BCne.pdf>

Prosimy śledzić stronę internetową Ogólnopolskiego Związku Pielęgniarek i Położnych oraz stronę internetową Ministerstwa Zdrowia oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, gdzie na bieżąco pojawiają się najnowsze komunikaty.

**15** **Czy pielęgniarki pracujące w Domach Pomocy Społecznej (DPS), żłobkach lub Ośrodkach Opiekuńczo-Wychowawczych dostaną podwyżkę?** W sprawie podwyżek dla położnych i pielęgniarek zatrudnionych w DPS, żłobkach lub Ośrodkach Opiekuńczo-Wychowawczych trwają obecnie rozmowy. 20 października br. odbyło się spotkanie Przedstawicieli OZZPiP, NRPiP z MPIPS, z którego przebiegiem można się zapoznać na stronie OZZPiP: <http://ozzpip.pl/wp-content/uploads/2015/10/spotkanie-z-mpips-2010.pdf>

**16** **Czy jeżeli jestem na urlopie zdrowotnym to pracodawca może nie przyznać mi podwyżki?** Według rozporządzenia z 8 września br. Pracodawca ma wybór. Może zarówno przyznać podwyżkę Pani, jak i przeznaczyć środki otrzymane od NFZ na pielęgniarkę zatrudnioną na zastępstwo nieobecnej pielęgniarki przebywającej na zwolnieniu chorobowym.