

Stanowisko
Prezydium Okręgowej Rady
Warszawskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych
z dnia 22 sierpnia 2017 r.

W sprawie pilnej nowelizacji ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych

Prezydium Okręgowej Rady Warszawskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w pełni popiera stanowiska podjęte przez Prezydium Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych oraz Prezydium Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U.poz.1473)

Uważamy, że w/w ustawa nie spełnia oczekiwań środowiska. Powoduje nierówne traktowanie osób wykonujących zawody pielęgniarki i położnej wobec pozostałych pracowników wykonujących zawody medyczne. W związku z powyższym Prezydium Okręgowej Rady Warszawskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych wnosi o pilną nowelizację przedmiotowej ustawy w następujących kwestiach zawartych w [Stanowisku Nr 7 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 16 marca 2017 r. w sprawie określenia minimalnego wynagrodzenia dla pielęgniarek i położnych](#):

- 1) Zmianę Załącznika do ustawy – tabeli określającej współczynniki pracy, w pkt 7-9 w następujący sposób
 - a. Pielęgniarka lub położna z wykształceniem wyższym magisterskim pielęgniarskim lub położniczym i z tytułem specjalisty w danej dziedzinie pielęgniarstwa – współczynnik 1,05;
 - b. Pielęgniarka lub położna z wykształceniem wyższym magisterskim pielęgniarskim lub położniczym albo z tytułem specjalisty w danej dziedzinie pielęgniarstwa – współczynnik 1,0;
 - c. Pielęgniarka lub położna bez specjalizacji – współczynnik 0,74.
- 2) Sformułowanie treści załącznika do ustawy w taki sposób, aby oczywiste było, że wyższy współczynnik pracy przysługuje pielęgniarce lub położnej posiadającej wykształcenie wyższe (magister pielęgniarstwa, magister położnictwa) lub specjalizację w dziedzinie pielęgniarstwa. Aktualne brzmienie treści nagłówka załącznika („kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku”) może sugerować, że pielęgniarka lub położna legitymująca się takimi wyższymi kwalifikacjami będzie zaliczona do kategorii 9, jeżeli ze stanowiskiem, na którym zostaje zatrudniona nie wiąże się wymóg posiadania tych wyższych kwalifikacji.
- 3) Wyraźne dookreślenie § 3 ust. 3 ustawy, które dadzą gwarancję, że środki finansowe zagwarantowane pielęgniarkom i położnym w ramach zawartego Porozumienia z dnia 23 września 2015 roku pomiędzy MZ, NFZ, OZZPiP i NRPiP, co znalazło normatywny wyraz w przepisach wydanych na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2016 roku poz. 1793 z późn. zm.) na wzrost wynagrodzeń w latach 2015-2019 i lata następne, będą niezależne od wzrostu wynagrodzeń przewidzianego w ustawie z dnia 08.06.2017 r.

Według Prezydium Okręgowej Rady Warszawskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych powyższe propozycje są wyrazem słusznym oczekiwań środowiska, dotyczących należytego wynagradzania pracy przyczyniającej się do utrzymania stanu zdrowia społeczeństwa naszego kraju na należytych poziomach.

Oczekujemy, że postulowane zmiany zostaną wdrożone w trybie pilnym, z uwagą na drastycznie i systematycznie rosnące niedobory kadry pielęgniarek i położnych w systemie ochrony zdrowia.

SEKRETARZ
Okręgowej Rady
Warszawskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych

mgr Jacek Wojciechowski

PRZEWODNICZĄCA
Okręgowej Rady
Warszawskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych

mgr Elżbieta Madajczyk