



Świętokrzyska Izba Pielęgniarek i Położnych

ul. Nowy Świat 32A, 25-522 Kielce,

tel/fax 41 300 26 62, 41 315-61- 87

e-mail: izba@sipip.kielce.pl, www.sipip.kielce.pl

NIP 959-10-53-799

Konta: Bank PKO S.A /O KIELCE

Bank Gospodarstwa Krajowego

49 1240 4416 1111 0000 4959 3886

37 1130 1192 0027 6167 3620 0001

L.Dz. 978/VIII/16

Kielce, 12 października 2016 r.

Pani

Elżbieta Rafalska

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Ul. Nowogrodzka 1/3/5

Warszawa

Szanowna Pani Minister

W imieniu pielęgniarek zatrudnionych w Domach Pomocy Społecznej naszego województwa proszę Panią Minister o przyjęcie listu, który panie pielęgniarki przygotowały podczas Zespołu ds. Domów Pomocy Społecznej działającego w Świętokrzyskiej Izbie Pielęgniarek i Położnych.

List odzwierciedla ogromny poziom frustracji i żalu, czemu trudno się dziwić znając realia pracy pań pielęgniarek. Proszę o przyjęcie listu i podjęcie działań celem poprawy sytuacji.

Z wyrazami szacunku

Przewodnicząca
Okręgowej Rady Świętokrzyskiej Izby
Pielęgniarek i Położnych
E. Mikołajczyk
mgr Ewa Mikołajczyk



Świętokrzyska Izba Pielęgniarek i Położnych

ul. Nowy Świat 32A, 25-522 Kielce,
tel/fax 41 300 26 62, 41 315-61- 87

e-mail: izba@sipip.kielce.pl, www.sipip.kielce.pl

NIP 959-10-53-799

Konta: Bank PKO S.A /O KIELCE
Bank Gospodarstwa Krajowego

49 1240 4416 1111 0000 4959 3886
37 1130 1192 0027 6167 3620 0001

L.Dz. 828 / VIIA / 16

Kielce, 05 października 2016 r.

Pani

Elżbieta Rafalska

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

My, pielęgniarki pracujące w Domach Pomocy Społecznej zwracamy się z prośbą o zainteresowanie się naszą sytuacją. 23 września 2015 r. zostało zawarte porozumienie między Ministrem Zdrowia a Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pielęgniarek i Położnych oraz Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych, które było podstawą do wzrostu wynagrodzeń pielęgniarek i położnych. Niestety nasza grupa została w tym porozumieniu pominięta, ponieważ Domy Pomocy Społecznej nie zawierają umów kontraktowych z narodowym Funduszem Zdrowia, a naszym „pracodawcą” jest właściwie Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a nie Minister Zdrowia. Trzeba jednak pamiętać, że pielęgniarki pracujące w Domach Pomocy Społecznej mają takie same kwalifikacje (systematycznie podnoszone) jak pielęgniarki pracujące w szpitalach i przychodniach, taką samą odpowiedzialność i obowiązki – czyli opiekę nad pacjentem, najczęściej ciężko chorym i niepełnosprawnym. Z chwilą zawarcia porozumienia poczułyśmy się pielęgniarkami, które nic nie znaczą, choć nasza praca jest tak samo ciężka, odpowiedzialna i stawia każdego dnia nowe wyzwania na naszej drodze zawodowej.

Być może nasza trudna sytuacja wynika z faktu, iż ustawodawca tworząc Domy Pomocy Społecznej nie zauważył konieczności zatrudniania w nich pielęgniarek, dając dyrektorom tych domów negatywny argument wobec naszych oczekiwań płacowych. Zawsze, kiedy upominamy się o wzrost naszych naprawdę niskich uposażeń słyszymy: „ale was tu wcale nie musi być”. Dlaczego więc jesteśmy? Bo to właśnie my nie mając do dyspozycji przez 24 h lekarza sprawujemy nadzór nad życiem i zdrowiem naszych podopiecznych, pielęgnujemy ich, podajemy im leki różnymi drogami, wykonujemy zabiegi i procedury, które może wykonać tylko pielęgniarka. Dlatego bardzo prosimy, aby nas wreszcie zauważono i potraktowano jak pielęgniarki, które pracują na rzecz osób chorych i niepełnosprawnych, mające nie tylko obowiązki ale i prawa, w tym prawo do godziwego wynagrodzenia.

Jesteśmy przekonane, iż zapis w ustawie o pomocy społecznej o konieczności zatrudniania w Domach Pomocy Społecznej pielęgniarek znacznie poprawił by naszą sytuację.

Zwracamy się do Pani Minister o przyjęcie naszych argumentów i podjęcie działań koniecznych do kompleksowego rozwiązania patowej sytuacji pielęgniarek w Domach Pomocy Społecznej.

W imieniu Pielęgniarek pracujących
w Domach Pomocy Społecznej województwa świętokrzyskiego

Skrypek polente
A. K. Boubo

MINISTERSTWO RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
DEPARTAMENT POMOCY I INTEGRACJI SPOŁECZNEJ
ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa, tel. +48 22 661 12 77, fax +48 22 661 12 76
www.mpips.gov.pl, e-mail: sekretariat.dps@mpips.gov.pl

DPS.V.076.12.2016.WW

Warszawa 22 listopada 2016 r.

01.12.2016
1157/VIII A/16

Pani
Ewa Mikołajczyk
Przewodnicząca
Okręgowej Rady
Świętokrzyskiej Izby
Pielęgniarek i Położnych
w Kielcach

Szanowna Pani Przewodnicząca,

Odpowiadając na pismo z dnia 12 października 2016 r., znak 978/VIII A/16, skierowane do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a przekazujące list pielęgniarek pracujących w domach pomocy społecznej w sprawie wzrostu ich wynagrodzeń, Departament Pomocy i Integracji Społecznej przekazuje poniższe wyjaśnienia.

Zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2015 r. poz. 163, ze zm.) prowadzenie i zapewnienie miejsc w domach pomocy społecznej o zasięgu gminnym należy do zadań własnych gminy, a prowadzenie i rozwój infrastruktury domów pomocy społecznej o zasięgu ponadgminnym – do zadań własnych powiatu.

W sytuacji gdy dom pomocy społecznej decyduje się na świadczenie usług pielęgniarskich na swoim terenie, a więc także i na zatrudnianie pielęgniarek, stają się one pracownikami samorządowymi i podlegają przepisom ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o *pracownikach samorządowych* (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202, ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w *sprawie wynagradzania pracowników samorządowych* (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786). Pracownicy zatrudnieni w domach pomocy społecznej prowadzonych przez samorządy lub na ich zlecenie, w tym pielęgniarki i położne, są zatrudniani i wynagradzani ze środków pochodzących z budżetów tych samorządów zgodnie z regulaminem wynagradzania ustalonym na podstawie regulacji prawnych wskazanych powyżej.

Departament podkreśla, że rozporządzenie Rady Ministrów określa jedynie minimalne miesięczne poziomy wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stanowisk pracowników samorządowych oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne niezbędne do wykonywania pracy na tych stanowiskach. Tzw. widełki zaszeregowania oraz możliwość tworzenia przez pracodawcę funduszu premii i funduszu nagród pozwalają mu na elastyczne tworzenie zakładowej polityki płacowej, uwzględniającej nie tylko specyfikę pracy każdej grupy pracowników oraz zwiększające się zakresy obowiązków, którymi są oni obciążani, ale również możliwości finansowe samorządu. W odpowiedzi na ubiegłoroczny apel Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, skierowany do wszystkich starostów w sprawie podwyższenia wynagrodzeń pracowników domów pomocy społecznej, w tym pielęgniarek i położnych, pozytywnie odpowiedziało kilku starostów. Niektórzy starostowie poinformowali nawet, że od kilku lat monitorują sytuację płacową pracowników DPS-ów i w miarę możliwości budżetowych samorządu podwyższają ich wynagrodzenia.

W związku z powyższymi wyjaśnieniami zasadnym wydaje się, aby w sytuacji niedoboru środków dla domów pomocy społecznej to właśnie samorządy lokalne przeprowadziły wnikliwą analizę swoich budżetów i w większym stopniu uwzględniły konieczność partycypowania w dochodach tych jednostek, zwłaszcza, że w sytuacji starzenia się społeczeństwa ta forma pomocy najprawdopodobniej będzie coraz bardziej potrzebna. Dodatkowo w przypadku występowania problemów finansowych organ prowadzący dom może wystąpić o zwiększoną dotację dla domów pomocy społecznej na podstawie *ustawy o pomocy społecznej*.

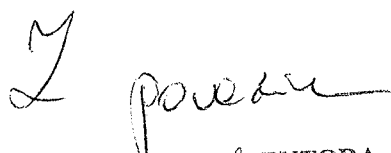
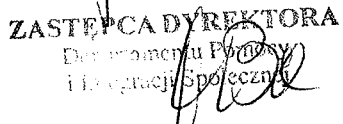
Ponadto należy zauważyć, że obowiązujące przepisy ustawy z dnia 15 kwietnia 2015 r. *o działalności leczniczej* (Dz. U. z 2015 r. poz. 618) dają możliwość wydzielenia – w ramach struktury organizacyjnej podmiotu leczniczego – jednostki organizacyjnej w celu świadczenia usług zdrowotnych na terenie domu pomocy społecznej. Niestety w praktyce takie działania nie są podejmowane przez podmioty lecznicze, mimo że wzrosły środki przeznaczane na świadczenia opieki zdrowotnej dla mieszkańców DPS. Na podstawie Zarządzenia Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia Nr 69/2013/DSOZ z dnia 27 listopada 2013 r. *w sprawie określenia warunków zawierania i realizacji umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej w rodzaju: podstawowa opieka zdrowotna* (Zarządzenie Nr 32/2015/BP z dnia 29 czerwca 2015r.) stawka kapitacyjna dla podopiecznych domów pomocy społecznej zadeklarowanych do lekarza podstawowej opieki zdrowotnej wzrosła i obecnie wynosi 2,5, a do pielęgniarki – 3,5. Gdyby podmioty lecznicze/ świadczeniodawcy organizowali usługi medyczne w DPS byłoby to korzystne zarówno dla mieszkańców domów pomocy społecznej,

jak i dla pracowników wykonujących działalność leczniczą finansowaną z Narodowego Funduszu Zdrowia, także pielęgniarek i położnych. Ponadto nic nie stoi na przeszkodzie, aby same pielęgniarki wykorzystywały obowiązujące - w obszarze opieki zdrowotnej - rozwiązania prawne i świadczyły swoje usługi w domach pomocy społecznej mając podpisane odpowiednie umowy z NFZ na świadczenia opieki długoterminowej. Niestety same pielęgniarki, szczególnie te z dłuższym stażem pracy, rzadko są zainteresowane takim rozwiązaniem.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zdaje sobie sprawę z dużej odpowiedzialności i wielu trudności do pokonania, jakie wiążą się z pracą pielęgniarek i położnych, wykonujących swój zawód w domach pomocy społecznej. Wybór pracy w DPS oznacza powołanie do zajmowania się częściowo i całkowicie niesamodzielnymi osobami, które wymagają opieki, leczenia, pielęgnacji i wsparcia, pomimo niezadawalających wynagrodzeń.

W wyniku działań Ministerstwa w ostatnich dwóch latach dotacje planowane w budżetach wojewodów pozostają na poziomie budżetu z 2015 r, co w praktyce powinno skutkować wzrostem jednostkowej dotacji na mieszkańca DPS z uwagi na zmniejszanie się liczby mieszkańców skierowanych przed dniem 1 stycznia 2004 r.

Ponadto w roku bieżącym ze środków rezerwy celowej budżetu państwa przekazano wojewodom dodatkowe środki w wysokości 30 mln. zł na dofinansowanie działalności bieżącej domów pomocy społecznej


ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Pracy
i Integracji Społecznej

Magdalena Bartosiewicz